

FED DERECHOS DE LOS TRABAJADORES BAJO LA LEY DE NORMAS JUSTAS DE TRABAJO (FLSA-SIGLAS EN INGLÉS) SALARIO MÍNIMO FEDERAL \$7.25 POR HORA A PARTIR DEL 24 DE JULIO DE 2009

WHD DIVISION DE HORAS Y SALARIOS DEPARTAMENTO DE TRABAJO DE LOS EU.U. 1-866-487-9243 TTY: 1-877-889-5627 www.dol.gov/whd

WI TARIFAS DE SALARIO MÍNIMO DE EMPLEADOS QUE RECIBEN PROPINAS Efectivas el 24 de Julio de 2009

WI ASIGNACIONES MAXIMAS POR ALIMENTOS Y ALOJAMIENTO EN WISCONSIN Efectivas el 24 de Julio de 2009

WI STAFF OF WISCONSIN DEPARTMENT OF WORKFORCE DEVELOPMENT EQUAL RIGHTS DIVISION LABOR STANDARDS BUREAU

WI Avisos: Este estado tiene su propia ley de salario mínimo. También se requiere a los empleadores que fijen el aviso de los Derechos del empleado bajo la Ley de Normas Justas de Trabajo, la cual indica el salario mínimo federal.

WI Horas y Horarios del Día Que Menores Pueden Trabajar en Wisconsin

WI DEPARTAMENTO DE DESARROLLO LABORAL OPORTUNIDADES IGUALES EN LOS SERVICIOS. SUSTITUCIÓN DE ASISTENTE PARA TENER ACCESO A LOS SERVICIOS, O NECESITA MATERIALES EN OTRO FORMATO, POR FAVOR PONGA EN CONTACTO CON NOSOTROS.

WI Empleadores sujetos tanto a las leyes federales como a las estatales deben cubrirse bajo la ley del Desempleo y el Seguro por Incapacidad de Wisconsin.

WI Protección de los empleados contra el uso de dispositivos de exámenes de honestidad (Estaduto de Wisconsin § 111.37)

WI Notificación avanzada obligatoria para los empleadores que deciden dejar de otorgar un plan de beneficios de atención médica

WI Ley de Wisconsin (Wis. Stat. § 109.073) requiere que los empleadores de Wisconsin que planifiquen discontinuar los beneficios de atención médica a sus empleados actuales, empleados jubilados y dependientes de los empleados y de los empleados jubilados actuales, en algunos casos presenten aviso con 60 días de anticipación a las personas afectadas o al cese de los beneficios.

WI STATE OF WISCONSIN DEPARTMENT OF WORKFORCE DEVELOPMENT EQUAL RIGHTS DIVISION

WI DIRECCIÓN: 201 E WASHINGTON AVE ROOM A100 819 N 6TH ST ROOM 723 MADISON WI 53708

WI DIRECCIÓN POSTAL: PO BOX 8928 MADISON WI 53708 TELEFONO: (608) 266-6860

WI Website: https://dwd.wisconsin.gov/er/

WI Aviso para empleadores sobre cómo aplicar para beneficios por desempleo en Wisconsin

WI Si necesita ayuda con los servicios en línea o si realmente no puede utilizar los servicios en línea, llame al (414) 435-7069 durante horas de operación

WI Derechos de los Empleados a Recibir Notificación de un Cierre de Negocios y de Despidos en Masa bajo la Ley de Wisconsin

WI Excepciones existen en situaciones que envuelven huelgas o paros, ventas, traslados, o cambios de responsabilidades a los negocios que los emplean. Algunos negocios tienen la obligación de notificar a los empleados afectados por escrito antes de implementar un "cierre de negocio" o despidos en masa.

WI ¿Qué tipo de organizaciones están exentas del requisito de proveer notificación?

WI ¿Qué tipo de negocios deben proveer la notificación de un cierre de negocios o de despidos en masa?

WI ¿Cuándo deben hacerlos?

WI ¿Qué tipo de negocios deben proveer la notificación de un cierre de negocios o de despidos en masa?

WI Ley de Derecho de Ausencia Familiar y Médica De Wisconsin

FED DERECHOS DEL EMPLEADO LEY PARA LA PROTECCIÓN DEL EMPLEADO CONTRA LA PRUEBA DEL POLÍGRAFO

LA Ley Para La Protección del Empleado contra la Prueba de Polígrafo le prohíbe a la mayoría de los empleadores del sector privado que utilicen pruebas con detectores de mentiras durante el proceso de pre-emplazo o durante el servicio de prueba.

PROHIBICIONES Generalmente se le prohíbe al empleador que le exija o requiera a un solicitante a un trabajo que se someta a una prueba con detector de mentiras, y que despidas, disciplines o discrimine de ninguna forma contra un empleado o contra un aspirante a un trabajo por haberse negado a someterse a la prueba o por haberse acordado a otros derechos establecidos por la ley.

EXENCIONES Esta ley no afecta a los empleadores de los gobiernos federal, estatales y locales. Tampoco se aplica a las prácticas que el Gobierno Federal le administra a ciertos individuos del sector privado que trabajan en actividades relacionadas con la seguridad nacional.

LA Ley permite la administración de pruebas de polígrafo (un tipo de detector de mentiras) en el sector privado, sujeta a ciertas restricciones, a ciertos aspirantes que trabajan en compañías de seguridad (vehículos blindados, sistemas de alarma y guardias). También le permite el uso de estas a compañías que fabrican, distribuyen y dispensan productos farmacéuticos.

LA Ley también permite la administración de estas pruebas de polígrafo, sujeta a ciertas restricciones, a empleados de empresas privadas que están bajo sospecha razonable de estar involucrados en un incidente en el sitio de empleo (tal como un robo, desfalco, etc) que le haya ocasionado daños económicos al empleador.

LA Ley no sustituye ninguna provisión de cualquier otra ley estatal o local ni tampoco a tratados o acuerdos que sean más rigurosos con respecto a las pruebas de polígrafo.

FED DERECHOS DE LOS EXAMINADOS En caso de que se permitan las pruebas de polígrafo, éstas deben ser administradas bajo una cantidad de normas estrictas en cuanto a su administración y duración. Los examinados tienen un número de derechos específicos, incluyendo el derecho de advertencia por escrito antes de someterse a la prueba, el derecho a negarse a someterse a la prueba a cualquier momento, al igual que el derecho a negarse a que los resultados de la prueba estén al alcance de personas no autorizadas.

LA Ley exige que los empleadores exhiban este aviso donde los empleados y los solicitantes de empleo lo puedan ver fácilmente.

WHD DIVISION DE HORAS Y SALARIOS DEPARTAMENTO DE TRABAJO DE LOS EU.U. 1-866-487-9243 TTY: 1-877-889-5627 www.dol.gov/whd

FED SUS DERECHOS CONFORME A USERRA LEY DE DERECHOS DE EMPLEO Y REEMPLAZO DE LOS SERVICIOS UNIFORMADOS

USERRA protege los derechos laborales de individuos que dejan sus puestos de empleo de manera voluntaria o involuntaria para participar en el servicio militar o en ciertos tipos de servicio en el Sistema Médico Nacional de Desastres. USERRA también prohíbe a los empleadores discriminar a miembros presentes y pasados de los servicios uniformados, y contra aspirantes a servicios uniformados.

DERECHOS A REEMPLAZO Usted tiene el derecho a recuperar su empleo civil si deja ese trabajo para el desempeño del deber en el servicio uniformado y:

DERECHO A ESTAR LIBRE DE DISCRIMINACIÓN Y REPRESALIAS Si usted:

PROTECCIÓN DE SEGURO MÉDICO Si usted dejó su empleo para cumplir con el servicio militar, tiene el derecho a elegir continuar su cobertura existente del plan médico de su empleador para usted y sus dependientes por hasta 24 meses durante dicho servicio militar.

APLICACIÓN DE LA LEY El Servicio de Empleo y Capacitación para Veteranos de Guerra (Veterans Employment and Training Service, VETS) del Departamento de Trabajo de EE.UU. está autorizado para investigar y resolver quejas de infracciones de USERRA.

U.S. Department of Labor 1-866-487-2365 U.S. Department of Justice U.S. Office of Special Counsel Employer Support of the Guard and Reserve 1-800-334-5990

WI Ley de Empleo Justo De Wisconsin

Sección 111.31-111.395 estatutos de Wisconsin y el código administrativo de DWD 218 Wisconsin requiere que todos los patrones exhiban prominente este cartel en todos los lugares del empleo.

En contra de la ley (discriminar contra trabajadoras) o personas que solicitan empleo debido a su:

Sexo, Color, Ascendencia, Impedimento Físico o Mental, Estado Civil, Raza, Credo (Religión), Edad (40 y Mayor), Participación En La Reserva Militar O Guardia Nacional

Las empresas o patrones no pueden recibir ciertos tipos de exámenes como condición de empleo, ni pueden realizar un examen basado solo en los resultados de esos exámenes.

WI Derechos de los Empleados a Recibir Notificación de un Cierre de Negocios y de Despidos en Masa bajo la Ley de Wisconsin

WI Excepciones existen en situaciones que envuelven huelgas o paros, ventas, traslados, o cambios de responsabilidades a los negocios que los emplean. Algunos negocios tienen la obligación de notificar a los empleados afectados por escrito antes de implementar un "cierre de negocio" o despidos en masa.

WI ¿Qué tipo de organizaciones están exentas del requisito de proveer notificación?

WI ¿Qué tipo de negocios deben proveer la notificación de un cierre de negocios o de despidos en masa?

WI ¿Cuándo deben hacerlos?

WI ¿Qué tipo de negocios deben proveer la notificación de un cierre de negocios o de despidos en masa?

WI ¿Cuándo deben hacerlos?

WI ¿Qué tipo de negocios deben proveer la notificación de un cierre de negocios o de despidos en masa?

WI TWO ways to verify poster compliance! QR Code Scan with phone camera. OR Enter to: JJKeller.com/6294310272

FED DERECHOS DEL EMPLEADO DIVISIÓN DE HORAS Y SALARIOS DEL DEPARTAMENTO DE EE. UU.

DE LOS DERECHOS DE LA LICENCIA La licencia otorga el derecho a un empleador sujeto a esta ley pueden tomarse hasta 12 semanas de licencia sin sueldo sin perder su empleo por las siguientes razones:

Beneficios y Protecciones Mientras los empleados estén de licencia bajo la FMLA, los empleadores tienen que continuar con la cobertura del seguro de salud como si los empleados no estuvieran de licencia.

REQUISITOS DE ELEGIBILIDAD Un empleador que trabaja para un empleador cubierto tiene que cumplir con tres criterios para poder ser elegible para una licencia bajo la FMLA: El empleado tiene que:

DEPARTAMENTO DE LABOR UNITED STATES OF AMERICA WHD DIVISION DE HORAS Y SALARIOS DEPARTAMENTO DE TRABAJO DE LOS EU.U. 1-866-487-9243 TTY: 1-877-889-5627 www.dol.gov/whd

FED U.S. Equal Employment Opportunity Commission Conozca sus Derechos: La Discriminación en el Lugar de Trabajo es Ilegal

La Comisión Para la Igualdad de Oportunidades en el Empleo (EEOC, por sus siglas en inglés) es el trabajo o al solicitar un trabajo, la EEOC puede ayudarle.

¿Qué Organizaciones están Cubiertas? La mayoría de los empleadores privados, Gobiernos estatales y locales (como empleadores), Instituciones educativas (como empleadores), Sindicatos, Agencias de empleo

¿Qué Tipos de Discriminación Laboral son Ilegales? Según las leyes de EEOC, un empleador no puede discriminar, independientemente de su estatus migratorio, por motivos de:

EMPLEADORES QUE TIENEN CONTRATOS O SUBCONTRATOS FEDERALES La Oficina de Programas de Cumplimiento de Contratos Federales (OCPCF, por sus siglas en inglés) del Departamento de Trabajo hace cumplir los compromisos de no discriminación y acción afirmativa de las empresas que hacen negocios con el gobierno federal.

PROGRAMAS O ACTIVIDADES QUE RECIBEN ASISTENCIA FINANCIERA FEDERAL Además, Color, Orientación Sexual, Identidad de Género, y Orientación Nacional

ESTATUS PROTEGIDO COMO VETERANO El Acta de Asistencia para el Reajuste de los Veteranos de la Era de Vietnam de 1974, conocida como el "Acta de 1974", prohíbe la discriminación laboral y requiere acción afirmativa

WI LEY DE LICENCIA POR DONACIÓN DE MÉDULA OSEA ÓRGANOS DE WISCONSIN

La sección 103.11 de la ley de Wisconsin requiere que todos los empleadores con 50 o más empleados pongan una copia de este aviso en un sitio visible en el lugar de trabajo.

Según la ley estatal, todos los empleadores con 50 empleados permanentes o más deben permitir a los empleados de cualquier sexo:

Esta ley es aplicable solamente si un empleado ha trabajado para el empleador más de 52 semanas consecutivas y por lo menos 1000 horas durante ese período de 52 semanas. La ley también requiere que se permita a los empleados sustituir licencia paga o impaga proporcionada por el empleador por licencia por donación de médula ósea u órganos de Wisconsin.

El Department of Workforce Development (Desarrollo de la Fuerza Laboral) es un empleador y proveedor de servicios que ofrece igualdad de oportunidades. Si usted tiene una discapacidad, necesita la información de este folleto en un formato diferente o la necesita traducida a otro idioma, por favor póngase en contacto con nosotros.

STATE OF WISCONSIN DEPARTMENT OF WORKFORCE DEVELOPMENT EQUAL RIGHTS DIVISION

DIRECCIÓN: 201 E WASHINGTON AVE ROOM A100 819 N 6TH ST ROOM 723 MADISON WI 53708

DIRECCIÓN POSTAL: PO BOX 8928 MADISON WI 53708 TELEFONO: (608) 266-6860

Website: https://dwd.wisconsin.gov/er/

OSHA Administración de Seguridad y Salud Ocupacional

Todos los trabajadores tienen el derecho a: Un lugar de trabajo seguro.

Decir algo a su empleador o la OSHA sobre preocupaciones de seguridad o salud, o reportar una lesión o enfermedad en el trabajo, sin sufrir represalias.

Recibir información y entrenamiento sobre los peligros del trabajo, incluyendo sustancias tóxicas en su sitio de trabajo.

Pedir una inspección confidencial de OSHA de su lugar de trabajo si usted cree que hay condiciones inseguras o insalubres. Usted tiene el derecho a que un representante se comunique con OSHA en su nombre.

Participar (o su representante puede participar) en la inspección de OSHA y hablar en privado con el inspector.

Presentar una queja con la OSHA dentro de 30 días (por teléfono, por internet, o por correo) si usted ha sufrido represalias por ejercer sus derechos.

Ver cualesquiera citaciones de la OSHA emitidas a su empleador.

Pedir copias de sus registros médicos, pruebas que miden los peligros en el trabajo, y registros de lesiones y enfermedades relacionadas con el trabajo.

1-800-321-OSHA (6742) • TTY 1-877-889-5627 • www.osha.gov